

PLAN DE MEJORAS 2016

CRITERIOS	Indicador y descripción	Objetivo (Indicador de gestión)	Meta	RESULTADOS A CONSEGUIR (META/CUMPLIMIENTO)				Actividades	Tareas	Fecha de Ejecución		Responsable	Recursos	Presupuesto	Medio de verificación	Seguimiento al cumplimiento	Impacto logrado
				Primer Semestre	Segundo Semestre	Tercer Semestre	Cuarto Semestre			Inicio	Fin						
				Meta Propuesta	Meta Propuesta	Meta Propuesta	Meta Propuesta										
PERTINENCIA		Fortalecer una estructura institucional sólida con respecto al seguimiento a graduados de la Carrera: Derecho	Desarrollar acciones encaminadas a mejorar la comunicación y la coordinación del trabajo de seguimiento a graduados en un 100%.	Conformar una Comisión para Establecer parámetros y procedimientos que nos permitan ubicar de manera rápida y eficiente a los graduados				Designación de los delegados de la comisión de seguimiento a graduados de la carrera.	Desarrollo de un procedimiento para la ubicación oportuna del personal de graduados de la Carrera	abr-15	abr-15	Comisión de Seguimiento a graduados - autoridades académicas	Recursos Humanos, Materiales y económicos	2000	Informe de los talleres	Informe de las actividades y los avances ejecutados por la comisión de Seguimiento a graduados.	Mejor organización de la comisión y el departamento General de Universidad, mejorando la movilización y el manejo adecuado de la información.
				may-15	may-15	Comisión de Seguimiento a graduados - autoridades académicas	Recursos Humanos, Materiales y económicos										
A C A D E M I A	Incrementar la participación de docentes en eventos de actualización científica o educativa jurídica	Incrementar el 100% de docentes que han participado en eventos de educación jurídica hasta el 2015		50% docentes de la carrera que han participado en eventos de educación jurídica				Promover la realización de actividades de actualización científica o educativa jurídica de los docentes.	Continuar docentes para que participen en eventos de actualización científica.	feb-17	jun-17	Comisión de Seguimiento a graduados - autoridades académicas, rediseño de la carrera	Recursos Humanos, Materiales y económicos	1.000	Nomina de docentes de la carrera de Derecho.	Certificados otorgados de actualización científica	Contar con una planta docente capacitada en eventos de actualización científica o educativa jurídica, acorde a las catédras que imparten..
				ene-16	dic-16	Comisión de Seguimiento a graduados - autoridades académicas	Recursos Humanos y Financiero										
I N S T I T U C I O N A L	Propiciar el bienestar universitario, a través de mejorar la biblioteca básica de la Carrera.	Incrementar al 80% el número de libros en relación con las asignaturas impartidas		Adquisición de bibliografía actualizada				Comprar de libros según requerimiento	Gestionar los recursos necesarios para la adquisición de libros	ene-16	dic-16	Decano, Bibliotecaria	Recursos Humanos y Financiero	3.000	Listado de libros actualizado	Informe final relacionado con los sílabos	Contar con una biblioteca básica completa
				abr-16	dic-16	Director, Docentes de la Carrera	Recursos Humanos y Financiero										
A T M I B I T O E N A L	Incrementar los eventos o seminarios organizados por la carrera de índole académica, con temas afines a la carrera	Organizar 3 eventos de índole académica en donde hayan participado expositores nacionales.		Realización de eventos académicos en temas afines a la carrera, con expositores nacionales				Eventos académicos realizados y debidamente creditados	Planificación, aprobación y ejecución de eventos de actualización científica propuestos, por los docentes de la carrera.	abr-16	dic-16	Director, Docentes de la Carrera	Recursos Humanos y Financiero	5.000	Publicidad de los eventos, registros de asistencias, fotografías y Certificados de participación.	Memorias del Evento	Incrementar el número de eventos académicos desarrollados por la carrera.
				abr-16	dic-16	Director, Docentes de la Carrera	Recursos Humanos y Financiero										



ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION	ESTUDIANTE	INVESTIGACION
Incentivar actividades de participación estudiantil en las actividades institucionales	90% de estudiantes Inmersos en actividades de la Carrera	Generar acercamientos con todos los estudiantes de la Carrera	Generar acercamientos con todos los estudiantes de la Carrera	Generar acercamientos con todos los estudiantes de la Carrera	Generar acercamientos con todos los estudiantes de la Carrera	Generar acercamientos con todos los estudiantes de la Carrera	Confirmación de equipo de trabajo	Estudio de actividades que incorpore a los estudiantes como parte del desarrollo académico de la Carrera.	abr-16	oct-16	Decano, Coordinadora de Internado	Recurso Humano y Financiero	1.000	Cronograma desarrollado	Informe final de la conclusión del cronograma	Mejorar la participación del personal de estudiantes de la Carrera			
Impulsar la investigación a través del desarrollo de proyectos de investigación aplicada, formativa y social, que se constituyan en propuestas de solución a los problemas socio-económicos del entorno y que sean debidamente difundida a través de publicaciones científicas.	Incentivar la producción científica percibida con 2 proyectos de investigación aprobados con su respectivo financiamiento			2 Artículos enviados para su aprobación y publicación en revistas indexadas	2 Artículos enviados para su aprobación y publicación en revistas indexadas	Publicaciones presentadas por los docentes		Gestionar los recursos necesarios para la aplicación del proyecto	abr-16	oct-16		Recurso Humano y Financiero	5.000	publicaciones en revistas indexadas	Informe final de la conclusión de las publicaciones	publicaciones en revistas científicas			

DR. ERNESTO ROVALINO PEÑA



DR. MAURICIO VÁSQUEZ



DRA. CARMEN ARELAVALD VÁSQUEZ

SUB DIRECTORA DE CARRERA

